

CONSTRUYENDO FUTURO

EL COMPROMISO QUE NOS UNE



EVA SANZ

**CANDIDATURA A RECTORA DE LA
UNIVERSIDAD DE LA RIOJA**



WWW.CONSTRUYENDOUR.ES

ÍNDICE

EVA SANZ: CURRÍCULUM ACADÉMICO	3
¿POR QUÉ ME PRESENTO A RECTORA DE LA UNIVERSIDAD DE LA RIOJA?	6
CONTEXTO UNIVERSITARIO, REGIONAL Y SOCIAL ACTUAL DE LA UNIVERSIDAD DE LA RIOJA	10
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE LA UNIVERSIDAD DE LA RIOJA	16
NUESTRA UNIVERSIDAD EN LOS PRÓXIMOS 6 AÑOS: RETOS Y PRINCIPIOS GENERALES	18
NUESTRO PROYECTO DE CANDIDATURA: CONSTRUYENDO FUTURO	23
- LAS PERSONAS PRIMERO, LA UNIVERSIDAD SIEMPRE:	24
o Estudiantado	
o Personal Técnico, de Gestión y Administración de Servicios	
o Personal Docente e Investigador	
o Personal Investigador	
- LOS EJES PRINCIPALES:	40
o Igualdad, conciliación, inclusión y bienestar	
o Aprendizaje y docencia	
o Investigación	
o Transferencia e intercambio del conocimiento	
o Internacionalización	
o Regionalización	
o Digitalización	
o Relaciones institucionales	
o Cultura, patrimonio y proyección social	
o Objetivos de Desarrollo Sostenible	
o Financiación	
o Gobernanza	
o Calidad académica	
o Proyección externa y comunicación	



CURRÍCULUM

ACADÉMICO

UNIVERSIDAD

LA RIOJA

Eva Sanz

Nací en el seno de una familia logroñesa y trabajadora hace 48 años, el día de La Rioja, 9 de junio de 1976.

Realicé mis estudios de Educación Física por la Universidad del País Vasco donde me licencié en 1999. Posteriormente, en el año 2005 me doctoré en Medicina de la Actividad Física y del Deporte por la Universidad de Zaragoza.

A mis 48 años de edad, acumulo una experiencia de **24 años como docente e investigadora**, siendo **Catedrática del área de Didáctica de la Expresión Corporal** de la Universidad de La Rioja. He pasado por las distintas categorías docentes y me he enfrentado positivamente a todas las acreditaciones para profesora permanente de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad Académica (profesora colaboradora, profesora contratada doctora, titular de universidad y catedrática de universidad).

Un 15 de febrero del 2000 **comencé mi andadura** en la Universidad de La Rioja como profesora asociada a tiempo completo en el área de Didáctica de la Expresión Corporal. En 2004 conseguí plaza como Profesora Colaboradora tipo 1 (no doctora). En 2005 alcancé el grado de Doctora en Medicina de la Actividad Física y del Deporte por la Universidad de Zaragoza. En 2011 pasé a ser Contratada Doctora y en enero de 2014 conseguí la acreditación para Titular de Universidad, tuve que esperar hasta 2017 para poder optar a una plaza de Titular de Universidad debido a las restricciones del Real Decreto-ley 14/2012, de 20 de abril, de medidas urgentes de racionalización del gasto público en el ámbito educativo que se mantuvieron hasta 2016.

Durante todos estos años mi docencia ha estado vinculada a los títulos de formación inicial del **profesorado como la diplomatura de Magisterio especialista en Educación Física y Grados en Educación Infantil y Primaria**. En febrero de 2025 completaré mi quinto quinquenio docente, todos ellos de servicio en la Universidad de La Rioja en el área de Didáctica de la Expresión Corporal.

En cuanto a la **gestión universitaria**, cuento con más de 14 años de experiencia en diferentes órganos unipersonales y colegiados, trabajando con diferentes equipos de gestión universitaria. A los pocos meses de mi incorporación como profesora del Departamento de Expresión Artística, tuve que asumir las funciones de Secretaría del Departamento por ser la docente e investigadora más joven (noviembre de 2000-julio de 2001).

Eva Sanz

Mi siguiente contacto con la **gestión universitaria** fue en el periodo de 2004 a 2006 como miembro de la Coordinación de Prácticum de las diplomaturas de magisterio. Desde 2012 llevó enlazando un cargo de gestión con otro, habiendo pasado por la Dirección de estudios de los Grados en Educación Infantil y Primaria (octubre 2012–octubre 2016); Vicedecana de Educación (abril 2016–octubre 2016), Decana de la Facultad de Letras y de la Educación (octubre de 2016–diciembre de 2020). Durante la época de Decana formé parte de la Comisión permanente de la Conferencia Nacional de Decanos de Educación y el último año y medio ejerciendo como Secretaria de la Junta Ejecutiva de la misma (junio 2019–diciembre de 2020). Desde el 1 de diciembre de 2020, asumo el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado de la UR.

Respecto a mi **experiencia Investigadora** podría decir que durante todo este camino me han concedido 4 sexenios (3 de investigación y 1 de transferencia). Desde hace más de 6 años, desarrollo mi labor de coordinadora del Grupo de Investigación DESAFIO, acrónimo de Desarrollo, Educación Social, Actividad Física y Ocio. Soy autora de más de 150 publicaciones científicas, incluyendo artículos en revistas de prestigio, libros y capítulos de libro. He dirigido 12 tesis doctorales. He participado en un total 14 proyectos de I+D+i, en 2 de ellos como Investigadora Principal. Respecto a la transferencia, he participado en 8 contratos de I+D+i no competitivos (artículo 60 de la LOSU) y un registro de la propiedad intelectual. He desarrollado 3 estancias en centros de I+D+i de prestigio internacional y captado recursos humanos para mi universidad a través de personal Juan de la Cierva incorporación.



Me **ilusiona** la docencia y la innovación, la investigación, la transferencia del conocimiento y me ilusiona la gestión, pero, sobre todo, me ilusionáis los compañeros y compañeras del PDI, PI, PTGAS y el estudiantado, que aportáis lo mejor de vosotros mismos para impulsar la educación superior y la investigación de calidad. Vosotros, y la UR, sois los que me motiváis a **dar este paso adelante**.

Deseo que, entre todos, podamos seguir **construyendo futURo**, nuestra Universidad es el **compromiso que nos une**.

¿POR QUÉ ME

PRESENTO A

RECTORA DE LA

UNIVERSIDAD

DE LA RIOJA?



¿Por qué me presento a rectora de la Universidad de La Rioja?

Esta candidatura no es la candidatura de Eva Sanz, ni la del equipo que me acompaña, es la **candidatura de todos aquellos** que quieren una universidad limpia, transparente, responsable, al servicio de la sociedad, del conocimiento y del futuro.

La pluralidad de ideas, el **diálogo constructivo** y la reflexión crítica son elementos vitales que ayudan al crecimiento de la Universidad de La Rioja.



Esta candidatura está motivada por nuestro concepto de Universidad de La Rioja. Una Universidad conformada por **personas** con mucha capacidad para generar conocimiento e innovar, y también para apoyar la docencia, la investigación y la gestión. Estoy pensando en todos los colectivos: estudiantado, Personal Docente e Investigador, Personal Investigador, Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios. Todas estas personas requerimos de las mejores condiciones de trabajo y estudio para que fluya todo ese potencial.

Con el equipo que estamos formando, y con todas las personas que comparten **nuestro compromiso**, estoy completamente segura de que estamos preparados para alcanzar ese ambiente favorable.

La Universidad de La Rioja ya cuenta con la mejor materia prima para ser **referente social**. Y nuestro mayor reto es llegar a ser también el referente al que las universidades españolas acudan como modelo a seguir.

¿Por qué me presento a rectora de la Universidad de La Rioja?

El fut**UR**o es nuestro presente, ya lo reveló Martín Heidegger: “La anticipación del futuro es lo que nos permite dar sentido al presente”. El éxito de la Universidad de La Rioja es anticiparse al fut**UR**o, preparar a las personas y a la sociedad para enfrentar los retos venideros.

Para lograr esta función nos proponemos conseguir una Universidad de La Rioja:

1. Que promueve el **bienestar y la salud**, y capacita al estudiantado no sólo con conocimientos actuales, sino con **competencias** que les permitan adaptarse a los cambios constantes del mundo laboral, tecnológico y social.
2. Que abandera la generación del **conocimiento científico y asume su liderazgo en la investigación científica y tecnológica**, impulsando el desarrollo de nuevas soluciones para los problemas emergentes. Esto incluye áreas como inteligencia artificial, cambio climático, sostenibilidad y derecho ambiental, crisis de recursos y energías renovables, avances tecnológicos y automatización, crecimiento demográfico, ciudades y agricultura inteligentes, equidad social, salud global y preparación para responder ante futuras crisis sanitarias, seguridad cibernética, privacidad y protección de datos, desarrollo ético y uso responsable de nuevas tecnologías, biotecnología, cooperación global, paz y estabilidad, transformación del enfoque educativo hacia el pensamiento crítico, nuevas formas de lenguaje y comunicación, derecho en la era digital, entre otras.
3. Que fomenta un **pensamiento crítico** en el estudiantado con la meta de ser capaces de analizar, cuestionar y predecir los posibles impactos futuros en distintos campos.
4. Que forma **ciudadanos comprometidos con el bienestar de la sociedad**; que se anticipa a los dilemas éticos que surgirán con los avances tecnológicos y científicos, y que forma a profesionales que puedan enfrentarlos de manera responsable.
5. Que crea **redes de colaboración regional y global**. El fut**UR**o será cada vez más interconectado, lo que orienta a fomentar la cooperación regional e internacional, la diversidad cultural y la colaboración interdisciplinaria para generar soluciones que aborden los retos globales.

¿Por qué me presento a rectora de la Universidad de La Rioja?

En suma, la Universidad de La Rioja tiene el deber de mirar más allá de las demandas inmediatas, anticipando las tendencias, cambios y retos del futuro para preparar a las nuevas generaciones de manera integral.

La Universidad de La Rioja aspira a ser líder del desarrollo económico y social de la región y a ser referente nacional e internacional por la excelencia de su docencia, investigación y transferencia de conocimiento.

EL FUTURO ES NUESTRO PRESENTE, **CONSTRUIMOS FUTURO.**



CONTEXTO UNIVERSITARIO, REGIONAL Y SOCIAL

ACTUAL DE LA UNIVERSIDAD DE LA RIOJA



UNIVERSIDAD
DE LA RIOJA

RECTORADO

93-193



Contexto universitario, regional y social actual de la Universidad de La Rioja

La Universidad de La Rioja se encuentra en un contexto universitario, regional y social que refleja las fortalezas y oportunidades para anticiparse a las tendencias globales en educación superior.

1. CONTEXTO UNIVERSITARIO

La Universidad de La Rioja, con tan sólo 32 años de antigüedad, es una universidad pública de tamaño reducido, lo que permite una comunicación cercana con cada una de las personas que somos Universidad de La Rioja (PDI, PI, PTGAS y estudiantado). Esto facilita una organización y gestión personalizada, atendiendo a las necesidades de cada colectivo. Su **proyección internacional ha crecido** en los últimos años con programas de intercambio y colaboraciones internacionales como la alianza europea del vino con universidades de Alemania, Francia, Italia, Portugal, Hungría, Georgia y Rumanía, o la enseñanza del español para extranjeros.

La Universidad de La Rioja forma parte del:

- **Espacio Europeo de Educación Superior**, lo que facilita la movilidad académica y la equivalencia de estudios en Europa.
- **Campus Iberus**, comprometido con el desarrollo socioeconómico del Valle del Ebro, contribuyendo a la innovación y al crecimiento económico de la región mediante proyectos de transferencia tecnológica, formación especializada y apoyo al emprendimiento. Esta colaboración beneficia a las empresas locales y a la comunidad en general.
- **Grupo 9 Universidades**, que ofrece a nuestra Universidad una serie de ventajas clave, como la cooperación académica, la mejora de la calidad investigadora, el fortalecimiento de la movilidad y la influencia en la política educativa, así como un mayor acceso a recursos y una proyección internacional más sólida.

La Universidad de La Rioja está comprometida con la **innovación en la enseñanza y la investigación**, con un enfoque en áreas estratégicas como la viticultura, la agroalimentación, la enseñanza del español y el desarrollo sostenible, reflejando las necesidades y fortalezas de la región.

Contexto universitario, regional y social actual de la Universidad de La Rioja

En nuestra opinión, partimos de una excelente posición, con una **Universidad apreciada y reconocida en nuestra Comunidad** por su aportación al desarrollo económico, social y cultural de la misma. Una Universidad que a pesar de su juventud ha logrado posicionarse como institución de referencia a nivel nacional e internacional. Su liderazgo en la creación y gestión de **DIALNET** ha sido clave para su proyección global, destacando como la mayor base de datos de literatura científica en español. Somos una Universidad que ha sido capaz de presentar al gobierno proyectos de progreso y asegurar el apoyo económico para llevarlos a cabo.

Este punto de partida no significa que no sea necesario hacer cambios y mejoras tanto en nuestros procesos como en nuestras estructuras de gestión.

Los **desafíos** a los que ha de enfrentarse nuestra Universidad en los próximos años harán necesaria una reestructuración de los grados y postgrados, así como la introducción de innovadores sistemas de enseñanza que permitan una mayor participación y autonomía del estudiantado en el proceso de aprendizaje, un sistema de enseñanza que descansará mucho más en la educación y entrenamiento de las denominadas habilidades transversales. Además, hemos de prestar atención a las necesidades de nuestro estudiantado en materia cultural, deportiva, salud y bienestar y responsabilidad social. Todo ello sin olvidar el fomento de su participación en los diferentes órganos de gobierno y representación de la universidad.

Los **desarrollos tecnológicos y su aplicación** en la Universidad se han convertido en un elemento clave que puede ser limitante o multiplicador de nuestra capacidad para alcanzar los objetivos deseados. De ahí la necesidad de seguir planificando y ejecutando de manera eficiente la estrategia de digitalización de la Universidad de La Rioja, que incluye, entre otras cuestiones, la adaptación de los procesos internos, las enseñanzas online o la infraestructura tecnológica de soporte.

Por otra parte, **hacer avanzar** la Universidad de La Rioja en la dirección deseada no será posible si nuestra estructura universitaria no está preparada para acometer los retos a los que hemos de enfrentarnos.

Contexto universitario, regional y social actual de la Universidad de La Rioja

En lo **académico**, la estructura de centros y departamentos está consolidada, aunque sigue siendo necesario trabajar en la estabilización y fortalecimiento de las plantillas, así como en el diseño de una carrera universitaria atractiva, teniendo en cuenta el envejecimiento de nuestro profesorado, y viendo este hecho como una oportunidad para incorporar y desarrollar nuevo talento.

En lo que respecta a la **estructura administrativa**, clave para el correcto funcionamiento de la Universidad, tenemos que intensificar los esfuerzos por mejorar los procesos de gestión para que sean más sencillos, más ágiles, más amables. Por otra parte, al igual que ocurre con el profesorado, la renovación de la plantilla, también envejecida, debe contemplarse como una oportunidad para dotar al sistema de una menor rigidez. Se hace necesaria una planificación que permita dotarnos de los nuevos perfiles que van a requerirse en las próximas décadas, a la vez que se implemente una política realista de promoción y movilidad entre el personal actual.

La comunidad universitaria de la Universidad de La Rioja ha demostrado a lo largo de su corta vida una **gran madurez y una enorme capacidad para adaptarse** a los cambios. Por tanto, no nos cabe ninguna duda de que está dispuesta y preparada para seguir impulsando las transformaciones necesarias para continuar siendo un actor principal del desarrollo de nuestra región, y un referente nacional e internacional por la excelencia de nuestra docencia, investigación y transferencia de conocimiento.

Estamos convencidos, además, de que lo hará siempre respetando **nuestros valores**, los valores que nos han hecho fuertes a lo largo de estos años: acceso universal al conocimiento, autonomía universitaria, excelencia, igualdad, libertad académica, pluralismo, respeto a las ideas y espíritu crítico, sostenibilidad y responsabilidad social, y transparencia.

2. CONTEXTO REGIONAL

La Universidad de La Rioja ha de tener una **conexión profunda con la región** de La Rioja, conocida mundialmente por su producción vitivinícola, su relevancia en el sector agroalimentario, la industria manufacturera, el turismo enológico y la economía de la lengua.

Contexto universitario, regional y social actual de la Universidad de La Rioja

La Universidad de La Rioja ha de tener un **papel fundamental en el desarrollo económico y social de la comunidad**, ofreciendo programas que apoyen la formación de profesionales en áreas clave para la economía regional, como la enología, la agricultura, industrias de cuero y calzado, industria de la madera y del corcho, disciplinas tecnológicas que buscan modernizar estos sectores, las industrias del español, el turismo enológico y de la lengua entre otros.

Además, la Universidad ha de jugar un **papel importante en la vida cultural de La Rioja**, con actividades y eventos que contribuyan al dinamismo intelectual de la región. A nivel de investigación, la Universidad ha de potenciar las colaboraciones estrechas con empresas locales para impulsar la transferencia de conocimientos y la innovación.

Gracias a las intensas relaciones mantenidas durante los últimos años con las **empresas e instituciones del entorno**, así como a los múltiples convenios de colaboración que hemos firmado, nuestra transferencia de conocimiento ha crecido exponencialmente, contribuyendo así a aumentar tanto nuestra visibilidad como nuestro papel como impulsor del desarrollo regional.

En la actualidad **nuestra investigación** se organiza en torno a 71 grupos de investigación, 2 centros propios de investigación, y 2 institutos de investigación (ICVV, IQUR) que tienen por objeto la generación de conocimiento y el fortalecimiento científico y tecnológico tanto de la Universidad de La Rioja como de nuestra Comunidad Autónoma.

Si queremos seguir desarrollando una **investigación de frontera y altamente competitiva** en el contexto nacional e internacional debemos seguir impulsando la creación de centros e institutos universitarios propios, estructuras que fomenten la realización de una investigación colaborativa mediante equipos inter o multidisciplinares, con el propósito de conseguir sinergias no sólo entre investigadores de distintos Departamentos, Centros, Instituciones o áreas de conocimiento, sino también con el ecosistema más cercano.

La Universidad de La Rioja es la **Universidad de las riojanas y los riojanos que está al servicio de la sociedad y es motor de cambio y transformación.**

Contexto universitario, regional y social actual de la Universidad de La Rioja

3. CONTEXTO SOCIAL

Socialmente, la Universidad de La Rioja enfrenta retos comunes a las universidades públicas españolas, como la **adaptación a las nuevas demandas** del mercado laboral y el fomento de la **empleabilidad** de los egresados. En este contexto, la Universidad de La Rioja ha de trabajar para mejorar la formación continua y fomentar el emprendimiento entre su estudiantado.

En cuanto a la **inclusión social**, la universidad tiene que fortalecer su compromiso con la igualdad de oportunidades y la accesibilidad, desarrollando programas de apoyo a estudiantes con necesidades específicas y promoviendo la participación de todos los sectores sociales en la vida universitaria.

Asimismo, la Universidad de La Rioja precisa responder a los **desafíos globales** relacionados con la sostenibilidad, la inteligencia artificial, la regionalización y la internacionalización, ofreciendo programas y proyectos que buscan formar ciudadanos comprometidos con los retos del siglo XXI.

En suma, la Universidad de La Rioja se inserta en un contexto dinámico que combina la tradición y la innovación, con una clara proyección regional y una creciente apertura hacia el entorno global.



MISIÓN

VISIÓN

Y VALORES

DE LA

UNIVERSIDAD

DE LA RIOJA

TU UNIVERSIDAD
PÚBLICA

UNIVERSIDAD
DE LA RIOJA



Misión, visión y valores de la Universidad de La Rioja

MISIÓN

La Universidad de La Rioja es una institución pública de educación superior e investigación avanzada que contribuye al progreso de la sociedad mediante la creación, transmisión y promoción del conocimiento. Asimismo, es responsable de la formación integral y permanente de su estudiantado en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior.

VISIÓN

Asumida e interiorizada la misión de nuestra Universidad, tal y como propone el Plan Estratégico de la Universidad de La Rioja 2023-2033, el reto consiste en cómo afianzar el liderazgo hasta conseguir ser uno de los principales impulsores del desarrollo económico y social de la región, a la vez que logramos ser referente nacional e internacional por la excelencia de nuestra docencia, investigación y transferencia de conocimiento.

VALORES

Como institución, nuestros valores son: acceso universal al conocimiento, autonomía universitaria, excelencia, igualdad, libertad académica, pluralismo, respeto a la ideas y espíritu crítico, sostenibilidad y responsabilidad social, y transparencia.

En los próximos 6 años, la Universidad de La Rioja ha de afrontar una serie de retos complejos y multifacéticos que requerirá adaptabilidad, innovación y un compromiso firme con la mejora continua para seguir siendo clave en la formación y el desarrollo de la sociedad.

Enfrentar estos desafíos con éxito obliga a definir un programa a medio y largo plazo, que determine las acciones a realizar y la financiación necesaria para llevarlas a cabo.

**NUESTRA
UNIVERSIDAD EN
LOS PRÓXIMOS 6
AÑOS:**

**RETOS Y
PRINCIPIOS
GENERALES**



Nuestra Universidad en los próximos 6 años: retos y principios generales

RETOS

En los próximos 6 años, la Universidad de La Rioja ha de afrontar una serie de retos complejos y multifacéticos que requerirá **adaptabilidad, innovación y un compromiso** firme con la mejora continua para seguir siendo clave en la formación y el desarrollo de la sociedad.

Algunos de los retos que se deberán abordar en estos 6 años son:

- El **incremento de una oferta educativa** alineada con las demandas del sector productivo y fomento del emprendimiento.
- Asegurar que el estudiantado con **necesidades específicas** pueda tener una experiencia universitaria plena.
- La oferta de **programas flexibles y adaptados** a las necesidades de profesionales en activo mediante titulaciones modulares y microcredenciales; y la ampliación de programas multidisciplinares para formar profesionales capaces de abordar problemas complejos de manera integral.
- La promoción de políticas que garanticen la **inclusión de estudiantes** de todos los orígenes socioeconómicos y fomentar la diversidad entre la comunidad universitaria.
- El aumento de la **movilidad y colaboración** internacional y la atracción de talento internacional.
- El uso de la **inteligencia artificial**, el big data y la formación online, la necesidad de garantizar la seguridad de los sistemas y la protección de los datos personales y académicos.
- El **aprendizaje** basado en proyectos, el aprendizaje servicio y el aprendizaje colaborativo.

Nuestra Universidad en los próximos 6 años: retos y principios generales

- El fortalecimiento de la **investigación estructural** de la Universidad de La Rioja con infraestructuras avanzadas y el reconocimiento, la retención y atracción del talento.
- El compromiso con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS).
- La captación de **fondos europeos y la colaboración** con empresas y promoción de una innovación y desarrollo tecnológico que beneficie a la economía regional y nacional.
- Explorar nuevas formas de **sostenibilidad financiera**; seguir un modelo de gobernanza flexible, transparente y participativo.

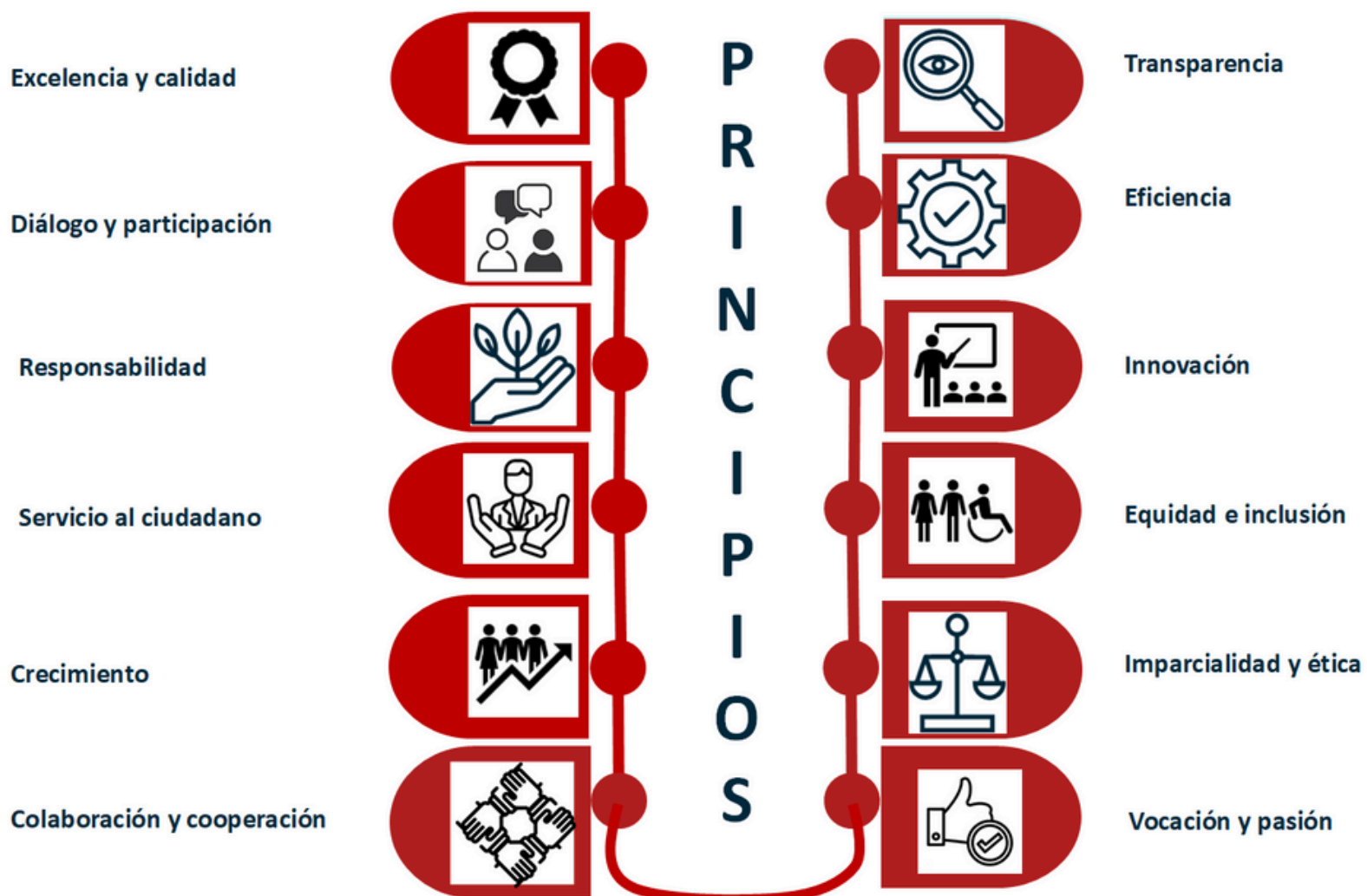
PRINCIPIOS GENERALES

Los principios sobre los que se guiará este proyecto colaborativo de fut**URo** serán:

- Excelencia y calidad
- Responsabilidad
- Imparcialidad y ética
- Servicio al ciudadano
- Eficiencia
- Diálogo y participación
- Crecimiento
- Colaboración y cooperación
- Transparencia
- Innovación
- Equidad e inclusión
- Vocación y pasión

Nuestra Universidad en los próximos 6 años: retos y principios generales

PRINCIPIOS GENERALES





UNIVERSIDAD
DE LA RIOJA

Campus Público
de Excelencia
Internacional



NUESTRO PROYECTO DE CANDIDATURA:

CONSTRUYENDO FUTURO

**Nuestro proyecto de candidatura:
construyendo fut**URo****

**LAS PERSONAS
PRIMERO,
LA UNIVERSIDAD
SIEMPRE**

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo fut**URo**

ESTUDIANTADO

*Una Universidad que pone a su
estudiantado en el epicentro*



ESTUDIANTADO

COMPROMISOS DESTACADOS

- Introducir en el calendario una semana sin clases antes de los exámenes para la preparación de los mismos.
- Negociar con el Gobierno de La Rioja la mejora de las prestaciones del carné de transporte al estudiantado de la UR (precios gratuitos o ampliación del precio de 0,50€ a cualquier trayecto dentro de la Comunidad Autónoma de La Rioja).
- Colaborar con el Instituto Riojano de la Juventud para que la solicitud de la matrícula gratuita de primer curso a los estudiantes riojanos no suponga una carga burocrática ni al estudiantado ni a la Universidad.
- Negociar con el Gobierno de La Rioja la aplicación progresiva de la matrícula gratuita de primer curso de Grado a los cursos superiores y a otros estudios (másteres habilitantes, resto de másteres).
- Habilitar más espacios comunes para el estudio y también como comedor (con microondas, vending y fuentes de agua) en más edificios.
- Elaborar un plan de participación estudiantil.
- Tramitar la firma electrónica para el 100% del estudiantado.
- Implantar un plan de ordenación de la docencia plurianual que garantice la docencia incluso cuando surjan situaciones sobrevenidas.
- Abrir puntos de información al estudiantado en todas las facultades.

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo fut**URo**

ESTUDIANTADO

- Aumentar el número y la variedad de becas y ayudas al estudio para atraer a estudiantes talentosos de todas las procedencias, generando un impacto positivo en la reputación y el atractivo de la Universidad.
- Desarrollar estrategias de captación dirigidas a estudiantes de perfil no tradicional, como profesionales en activo, estudiantes a tiempo parcial o estudiantes mayores.
- Potenciar la relación con estudiantes egresados, que sean abanderados de los valores de la Universidad.
- Incentivar el intercambio de experiencias de formación intergeneracional entre estudiantado universitario, estudiantado de etapas escolares y estudiantado de la Universidad de la Experiencia.
- Ofrecer al estudiantado la mejor formación, fomentando la empleabilidad y favoreciendo la inserción laboral.
- Reforzar los programas de prácticas vinculados al territorio: Erasmus **rURal**.
- Reforzar programas transversales complementarios de formación en tecnologías y soft skills para mejorar la empleabilidad: profesional del fut**URo**.
- Potenciar la participación de profesionales externos y de Alumni **UR** en las actividades de mentorización y asesoramiento del estudiantado en los últimos cursos de Grado y Máster.
- Promover la función pública como una vía de empleabilidad vinculada a la necesidad de liderazgo e innovación en la administración.
- Generar un portafolio abierto de currículum ampliado que permita acreditar competencias y habilidades desarrolladas a través de cursos, laboratorios, voluntariados, etc.
- Realizar un encuentro anual en torno a la experiencia de prácticas en la Universidad, con el fin de ayudar a mejorar el programa, sus condiciones, las competencias que se desarrollan, extraer aprendizajes para repensar la formación, etc.
- Potenciar programas de fomento del liderazgo en el ámbito de la empleabilidad.
- Incentivar la participación del estudiantado en ferias de empleo y emprendimiento.
- Crear una red universitaria con empresas colaboradoras que apliquen descuentos a las personas titulares del carné universitario (personal y estudiantes de la UR).

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo fut**URo**

ESTUDIANTADO

- Organizar ferias de empleo dentro de nuestra Universidad.
- Mejorar los programas de prácticas, tanto en el sector privado como público, creando nuevas alianzas con empresas y entidades.
- Definir acciones que aumenten, mejoren y fomenten una participación activa del alumnado en la docencia, la innovación, la investigación, la gestión, el desarrollo de los ODS, las actividades culturales y deportivas y en acciones de voluntariado.
- Realizar acciones entre el estudiantado para concienciar sobre la importancia de la actividad deportiva y una alimentación sana y equilibrada.
- Ampliar la oferta de actividades en aquellos ámbitos o contextos en los que se detecte que la oferta actual resulta insuficiente.
- Proponer mejoras para dar una mayor difusión a las actividades de participación estudiantil.
- Crear una sistemática de trabajo participativo entre el estudiantado y la propia Universidad.
- Diseñar vías de relación y colaboración con estudiantado preuniversitario, egresados y empresas.
- Elaborar un plan de actuación, para tender puentes e integrar al alumnado preuniversitario y al colectivo de exalumnos.
- Organizar encuentros Alumni **UR** desde las Facultades y Escuelas con nuestros egresados y nuestras egresadas.
- Impulsar la visibilidad de la actividad y logros de nuestros egresados, como principales embajadores de la Universidad, estimulando el orgullo de pertenencia a la institución.
- Potenciar la colaboración de las empresas para el desarrollo de las prácticas externas y Trabajos Fin de Estudios.
- Potenciar, aumentar y diversificar la oferta de prácticas externas.
- Incrementar los mecanismos de seguimiento que garanticen la calidad de las prácticas externas, y el cumplimiento de los criterios éticos y de calidad consensuados entre todas las universidades.
- Negociar con el Gobierno de La Rioja la equiparación de las tasas académicas de los estudiantes de fuera de la Unión Europea a las tasas de los estudiantes de la Unión Europea.
- Garantizar la continuidad de la financiación de los actuales programas propios de becas y ayudas al estudio.
- Contar con el Consejo de Estudiantes para la incorporación de nuevos programas de ayudas.

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo fut**URo**

ESTUDIANTADO

- Ampliar los actuales programas propios de becas y ayudas a convocatorias dirigidas al fomento de la excelencia y retención del talento.
- Unificar en un único portal el conjunto de ayudas y becas dirigidas al estudiantado universitario.
- Potenciar y dar visibilidad a los premios que otorga la Universidad, o premios que otras instituciones conceden a nuestro estudiantado.
- Continuar con la política de cotización a la Seguridad Social por parte de la Universidad, en el caso de que las empresas no asuman dicha obligación, para garantizar las prácticas a nuestros estudiantes.
- Impulsar y promocionar la agencia de colocación de la Universidad.
- Consensuar con el estudiantado el reglamento de delegados y subdelegados.
- Garantizar un entorno seguro en la Oficina del Estudiante que permita una cómoda y privada interacción estudiante o futuro estudiante con el personal de la Oficina.
- Instalar zonas con puntos de carga para dispositivos electrónicos en los edificios universitarios.
- Instalar un sistema centralizado de pantallas informativas en los vestíbulos.
- Implantar nuevos medios de pago como el Bizum.
- Impulsar el punto de encuentro del estudiantado como espacio de reunión, ocio y convivencia en el edificio de la biblioteca de la Universidad.
- Reducir la carga de correos emails que recibe el estudiantado.
- Promover nuevas pistas del pádel cubiertas para la práctica deportiva.
- Poner en marcha iniciativas para conectar a nuestros egresados con los estudiantes de últimos cursos con la finalidad de orientarlos en el proceso de incorporación al sector profesional a través de su experiencia: lanzar el programa Mentor Alumni **UR**.
- Aumentar la apertura de la biblioteca en periodo de exámenes.
- Estimular la organización semanal de prácticas y teoría en la asignaturas de los grados de la Universidad de La Rioja.
- Impulsar espacios de trabajo colaborativo para estudiantes de doctorado.
- Dar apoyo administrativo al consejo de estudiantes para facilitarles la gestión del presupuesto que tienen asignado.

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo futURo

PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS (PTGAS)

Detrás de cada logro académico hay un PTGAS comprometido



Nuestro proyecto de candidatura: construyendo fut**URo**

PTGAS

COMPROMISOS DESTACADOS

- Consolidar la plantilla, convocando los puestos estructurales vacantes y aquellos que se encuentren en comisión de servicios así como estabilizando al personal interino.
- Planificar las sustituciones de las jubilaciones inminentes o próximas, de forma que no sea necesario esperar a la jubilación efectiva del personal para su cobertura.
- Establecer un sistema de sustituciones interno ágil a través de diferentes instrumentos: sistemas de promoción interna temporal, posibilidad de personal de apoyo y listas de espera actualizadas.
- Definir un plan de relevo intergeneracional a largo plazo.
- Continuar impulsando el teletrabajo, siempre que las necesidades de la unidad así lo permitan, simplificando el procedimiento de solicitud, autorización y justificación del teletrabajo.
- Avanzar en las actuales medidas de conciliación, considerando tanto las necesidades de las personas que disfrutan de estas medidas como las de los servicios y unidades donde se integran.

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo futURo

PTGAS

- Establecer un plan para la ordenación del PTGAS conforme el art. 69 del EBEP.
- Publicar una RPT actualizada, consolidada y transparente.
- Apoyar activamente desde la Gerencia la participación de las unidades en convocatorias públicas de subvenciones para la incorporación de personal vinculado a proyectos.
- Revisar la estructura administrativa mediante consulta abierta a las unidades administrativas.
- Adecuar la estructura a la mejor prestación de los servicios aprovechando para ello las sinergias entre servicios y contemplando los programas institucionales.
- Analizar con los responsables de las diferentes unidades las necesidades reales de personal desde el punto de vista del número de efectivos, cargas de trabajo, perfiles profesionales o niveles de cualificación de los mismos.
- Simplificar los procesos de acceso y provisión, revisando las bases de las convocatorias.
- Establecer con claridad el papel del PTGAS en la preparación de actos oficiales o académicos de carácter esporádico.
- Definir el reconocimiento del PTGAS por su participación en órganos colegiados que no tengan la consideración de órganos de gobierno.
- Impulsar la participación del PTGAS en las diferentes redes interuniversitarias.
- Implantar un programa de estancias nacionales e internacionales con otras universidades para intercambiar buenas prácticas que repercutan positivamente en la administración de la Universidad.
- Fomentar la participación del PTGAS en convocatorias de premios propios o de otras instituciones, como medio de reconocimiento y visibilización del trabajo realizado.
- Impulsar la formación específica mediante talleres y actividades organizados e impartidos por los propios servicios, integrando estas actividades en el Plan de Formación del PTGAS y PDI.
- Aprobar una normativa de compensación en tiempo por servicios extraordinarios.
- Simplificar el procedimiento de solicitud, autorización y concesión de servicios extraordinarios.

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo fut**URo**

PTGAS

- Simplificar los procedimientos de comisión de servicios y liquidación de gastos.
- Negociar con el Gobierno de La Rioja el tercer y cuarto grado de la carrera profesional del PTGAS y la consolidación de los grados 1 y 2.
- Establecer un calendario anual de solicitud y concesión del grado de la carrera profesional.
- Elaborar un manual de funciones por servicio.
- Elaborar un plan de acogida para el nuevo personal (tanto funcionario como interino).
- Designar personal de referencia para cubrir las necesidades de desarrollos informáticos de las distintas unidades.
- Retomar el impulso de procesos de administración electrónica basados tanto en el modelo de instancia general como en otros más complejos, incorporando las pasarelas de pago electrónico.

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo fut**URo**

PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

*Compromiso con quienes impulsan
el conocimiento y la docencia*



Nuestro proyecto de candidatura: construyendo futURo

PDI

COMPROMISOS DESTACADOS

- Abrir al PDI la posibilidad de optar por una jubilación parcial con contrato relevo.
- Diseñar un Plan de Ordenación Docente plurianual que permita una gestión eficaz, flexible y rápida de los recursos y de las necesidades docentes a medio y largo plazo.
- Implementar un programa de tutorías virtuales que permita que el profesorado pueda acogerse a la modalidad de tutorías virtuales en el 50% del tiempo que le corresponda según su régimen de dedicación.
- Negociar con las organizaciones sindicales y con el Gobierno de La Rioja el reconocimiento económico de los complementos de productividad del profesorado Ayudante Doctor.
- Implantar un programa de ayudas dedicadas específicamente al profesorado sustituto para la participación en congresos, cursos y formación relacionados con su docencia.
- Implantar un programa de ayudas específicas dirigidas al profesorado sustituto para la formación investigadora (estudios de doctorado, congresos y reuniones científicas).

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo futURo

PDI

- Mantener los criterios claros y justos para la ordenación de la Oferta de Empleo Público del PDI.
- Favorecer el desarrollo del profesorado, su promoción personal y profesional, de modo que pueda ofrecer un mejor servicio a la sociedad.
- Apoyar individualmente al profesorado proporcionándole recursos que le ayuden en el desarrollo de su actividad docente y poniendo a su disposición evidencias contrastadas sobre su actividad docente, de modo que sean tenidas en cuenta en su carrera profesional.
- Seguir trabajando para continuar mejorando el reconocimiento laboral, cultural y social de la dedicación docente, investigadora, de transferencia del conocimiento y de gestión.
- Potenciar el intercambio de experiencias con el PDI de otras universidades y con profesionales estrechamente vinculados con su ámbito de acción docente e investigadora.
- Seguir aplicando en la Oferta de Empleo Público tasas específicas de profesorado permanente para reducir la temporalidad.
- Aplicar mecanismos que faciliten un relevo generacional progresivo.
- Considerar como encargo estructural en los Planes de Ordenación Docente la participación continuada en proyectos de investigación de concurrencia competitiva.
- Implantar un programa de ayudas para el profesorado destinadas a la realización de estancias de formación en empresas.
- Simplificar los procedimientos administrativos para que el PDI pueda centrarse en su labor docente e investigadora.
- Apostar por la figura de Ayudante Doctor como figura clave en la Universidad de La Rioja con capacidad para asumir docencia, investigación y gestión.
- Proporcionar apoyo específico para que los Ayudantes Doctores puedan obtener la acreditación necesaria para acceder a posiciones estables en la Universidad.
- Establecer mecanismos de promoción interna o facilitar el acceso preferente a plazas de Profesor Permanente Laboral o Titular de Universidad, en base a la evaluación de méritos durante su periodo como Ayudante Doctor.

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo fut**URo**

PDI

- Ofrecer programas de formación continua en áreas clave como metodología de la enseñanza, innovación pedagógica, gestión de proyectos y competencias transversales (como liderazgo o gestión de equipos).
- Ofrecer ayudas específicas para la movilidad internacional que permita al PDI fortalecer su perfil académico a través de estancias de investigación en universidades extranjeras.
- Impulsar acuerdos con instituciones extranjeras que faciliten la participación de Ayudantes Doctores en redes internacionales de investigación.
- Dar prioridad a los profesores sustitutos en futuras convocatorias para plazas de mayor estabilidad, reconociendo su experiencia en la Universidad.
- Establecer mecanismos que faciliten la transición de profesorado sustituto a profesorado con contrato más estable (como Ayudante Doctor o Profesor Permanente Laboral), creando una vía clara de acceso a una carrera académica.
- Aplicar proceso de estabilización a las plazas de Profesorado Asociado que quedan por estabilizar, siempre y cuando los departamentos declaren la necesidad de estas plazas.
- Impulsar la captación de profesorado asociado de ciencias de la salud y de profesorado vinculado con centros sanitarios.

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo fut**URo**

PERSONAL INVESTIGADOR (PI)

*Compromiso con quienes impulsan la
generación de conocimiento de frontera*



Nuestro proyecto de candidatura: construyendo fut**URo**

PI

COMPROMISOS DESTACADOS

- Incorporar la figura de Personal Investigador permanente en la Universidad de La Rioja.
- Buscar financiación para incrementar el número de contratos de Personal Investigador, en concreto, predoctorales y posdoctorales.
- Diseñar una carrera investigadora que permita atraer y retener el talento nacional e internacional.
- Desarrollar un programa de ayudas a proyectos de investigación desarrollados por jóvenes investigadores.
- Potenciar las estructuras científico-técnicas y los espacios colaborativos para el Personal Investigador.
- Facilitar la conciliación entre las labores de investigación y docencia para el personal que compatibiliza la figura de Personal Investigador y la de profesorado sustituto a tiempo parcial.

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo fut**URo**

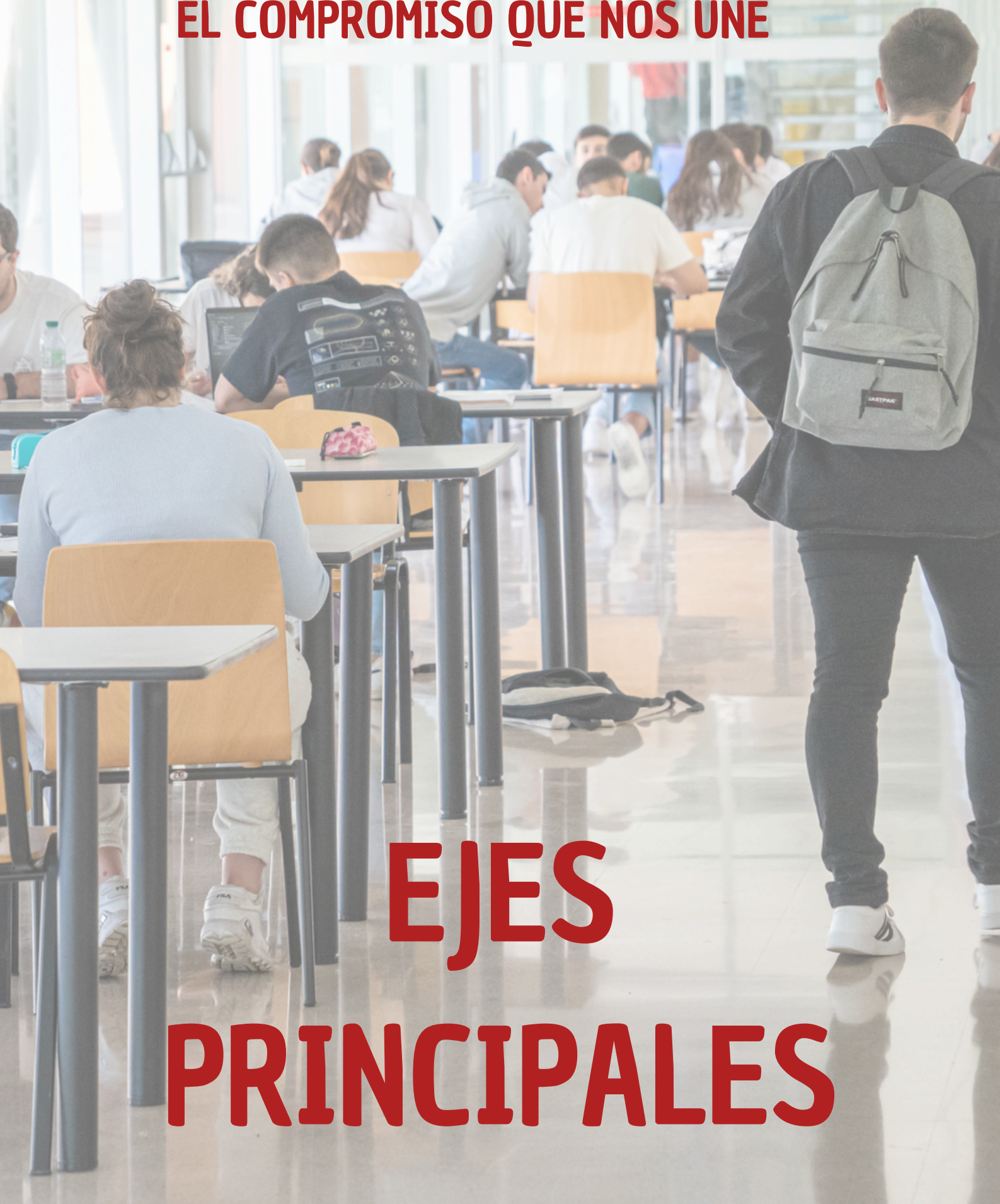
PI

- Simplificar los procedimientos administrativos y agilizar la gestión de proyectos mediante la digitalización.
- Diseñar una normativa para el PI de la Universidad de La Rioja.
- Puesta en marcha y mantenimiento de un programa de mentoría para el PI.
- Potenciar el acceso a becas y ayudas que apoyen la movilidad internacional en centros de excelencia para el PI.
- Potenciar las ayudas para la realización de tesis doctorales, así como ayudas para la asistencia a congresos y jornadas.
- Elaborar normativa de concesión de *venia docendi* que incluya al personal con contrato de investigación predoctoral asociado a un proyecto de investigación.
- Mejorar las políticas de recursos humanos de acuerdo con la Carta Europea de Investigadores y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores.
- Desarrollar un manual de la investigación para el PI.
- Desarrollar un manual de bienvenida para el PI.
- Diseñar cursos de capacitación investigadora relacionados con retos científicos y tecnológicos, así como aspectos éticos y de competencias transversales.

CONSTRUYENDO

FUTURO

EL COMPROMISO QUE NOS UNE



EJES

PRINCIPALES

Nuestro proyecto de candidatura: construyendo futURo



IGUALDAD, CONCILIACIÓN, INCLUSIÓN Y BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

***La UR:
una universidad saludable, segura, accesible e inclusiva.***

COMPROMISOS DESTACADOS

- Facilitar el asesoramiento pedagógico y psicológico necesario para la adopción de medidas de acción positiva para que el estudiantado con necesidades específicas pueda disfrutar de una educación universitaria inclusiva, accesible y adaptable, en igualdad con el resto del estudiantado.
- Potenciar la Universidad como espacio de libertad, de debate cultural y de desarrollo personal preservando por encima de todo el respeto, la dignidad y el buen trato a todas las personas.
- Evolucionar la Unidad de Igualdad e Inclusión hacia la unidad “yoUR bienestar”, una estrategia global, coordinada, planificada y evaluada de todas las actuaciones relaciones con la universidad saludable (actividades deportivas, alimentación, bienestar psicológico, convivencia, solidaridad, etc.) así como la igualdad, accesibilidad y la atención a la diversidad.
- Promover políticas de conciliación laboral, académica y familiar que facilite a la comunidad universitaria equilibrar sus responsabilidades.
- Implementar políticas que permitan el teletrabajo, cuando sea posible, mediante procedimientos administrativos ágiles.

IGUALDAD, CONCILIACIÓN, INCLUSIÓN Y BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

- Garantizar la no discriminación por razón de nacimiento, origen racial o étnico, sexo, orientación sexual, identidad de género, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, nacionalidad, enfermedad, condición socioeconómica, lingüística, afinidad política y sindical, por razón de su apariencia, o por cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- Reconocer las actividades de innovación que atiendan a estrategias de inclusión y equidad en las aulas.
- Poner a disposición del profesorado herramientas que permitan ayudar y orientar en la adopción de ajustes razonables, tanto curriculares como metodológicos, a los materiales didácticos, a los métodos de enseñanza y al sistema de evaluación.
- Promover el acceso a estudios universitarios de las personas con discapacidad intelectual y por otras razones de discapacidad mediante el fomento de estudios propios adaptados a sus capacidades.
- Diseñar un segundo plan de igualdad que impulse iniciativas que se anticipen al futuro convirtiéndose en referencia social.
- Convertir a la Universidad en actor clave en la promoción y fomento de la cohesión en la diversidad.
- Impulsar la elaboración de proyectos de innovación docente, de investigación y de transferencia del conocimiento relacionados con la promoción de la democracia, la igualdad, la justicia social, la paz y la inclusión, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Dotar a la unidad “yo**UR** bienestar” de recursos materiales y humanos especializados en el ámbito.
- Definir, consensuadamente con las organizaciones sindicales, criterios que aseguren la igualdad efectiva de todo el PDI, PI y PTGAS en la aplicación del régimen de dedicación y el acceso a los programas de movilidad, y analizar y corregir las desigualdades por razón de género, edad, discapacidad, origen nacional o etnicidad en los usos del tiempo académico.
- Ofrecer talleres y capacitaciones sobre igualdad de género, sesgos inconscientes y diversidad para toda la comunidad educativa.
- Crear espacios seguros para que las personas puedan compartir sus experiencias y recibir apoyo ante situaciones de discriminación o acoso.
- Analizar regularmente la representación de género en los diferentes niveles de la Universidad, desde la matrícula estudiantil hasta la administración.

IGUALDAD, CONCILIACIÓN, INCLUSIÓN Y BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

- Incorporarse al proyecto “Dale la vuelta” del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidad y sensibilizar a la población preuniversitaria de la necesidad de revertir los datos de segregación entre hombres y mujeres en algunos estudios de grado como los grados STEM, Enfermería, Educación Infantil, Trabajo Social, entre otros.
- Implementar políticas claras y efectivas para prevenir y abordar el acoso sexual y la violencia de género en el campus, garantizando que haya procedimientos accesibles y efectivos para denunciar.
- Proporcionar acceso a programas de bienestar y apoyo psicológico para ayudar a la comunidad universitaria.
- Ofrecer oportunidades de capacitación y desarrollo que incluyan enfoques sobre cómo gestionar mejor el tiempo y las prioridades.
- Fomentar la creación de grupos de apoyo PDI, PTGAS y PI, donde puedan compartir experiencias y estrategias para manejar el equilibrio entre trabajo y vida personal.
- Crear espacios en el campus dedicados al fomento del bienestar.
- Promover una cultura institucional que valore y apoye la conciliación, donde se reconozca la importancia del equilibrio entre la vida laboral y personal.
- Implementar actuaciones para aumentar el respeto hacia orientaciones afectivo-sexuales e identidades diversas, incorporando la perspectiva de género en la comunidad universitaria
- Implementar actuaciones que garanticen un acceso universal a los edificios y sus entornos físicos y virtuales, así como al proceso de enseñanza-aprendizaje y evaluación.
- Fomentar entre la comunidad universitaria la necesidad de rotar hacia un modelo de movilidad más sostenible.
- Consolidar el comité de Seguridad y Salud de la Universidad de La Rioja como órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones en materia de prevención de riesgos.
- Potenciar los convenios y alianzas con ayuntamientos riojanos y agentes sociales que promuevan el bienestar en todas sus vertientes

APRENDIZAJE Y DOCENCIA

*Conocimiento que inspira, formación que trasciende.
Enseñar con pasión, aprender con propósito.*

COMPROMISOS DESTACADOS

- Impulsar la ampliación de la oferta de títulos oficiales y enseñanzas propias, pertenecientes a diferentes modalidades de enseñanza (presencial, híbrida u online), dando respuesta a las demandas sociales y del mercado laboral.
- Implantar el Grado en Medicina y el Grado en Tecnología del Lenguaje.
- Promover la formación dual en las titulaciones oficiales de la universidad.
- Impulsar la formación a lo largo de la vida, que podrá desarrollarse mediante distintas modalidades de enseñanza, incluidas microcredenciales, micromódulos u otros programas de corta duración.
- Implantar un programa formativo en competencias transversales común para toda la comunidad universitaria.
- Habilitar una sala de lectura de la biblioteca como espacio flexible y amplio, dotado de material modular que permita convertirse fácilmente en aula, sala de lectura, sala de conferencia, etc.

APRENDIZAJE Y DOCENCIA

- Evaluar el mapa actual de titulaciones de grado, máster y doctorado, estudiando la posibilidad de incorporar nuevas titulaciones que se alineen con las necesidades emergentes de la sociedad, en modalidades presencial, híbrida y online.
- Desarrollar una herramienta que facilite la adaptación de todos los títulos universitarios al RD 822/2021, actualizando los resultados de aprendizaje de acuerdo con las nuevas tecnologías y nuevas metodologías activas y participativas.
- Reforzar los recursos digitales para la comunidad universitaria, incluyendo equipamiento, software y aplicaciones informáticas propias.
- Fomentar la creación de colaboraciones con otras universidades, tanto nacionales como internacionales, para desarrollar titulaciones oficiales conjuntas.
- Profundizar en la creación de grados, másteres y doctorados interuniversitarios nacionales e internacionales.
- Promover la oferta de asignaturas optativas online.
- Potenciar la realización de los Trabajos Fin de Estudios en colaboración con empresas del entorno.
- Promover la inclusión del aprendizaje-servicio como metodología docente en el proyecto educativo de las titulaciones.
- Diseñar programas personalizados que respondan a las necesidades formativas de las instituciones públicas y privadas, con el objetivo de elevar la cualificación y competencias de sus empleados.
- Fomentar una enseñanza de alta calidad en las titulaciones ofrecidas por la Universidad de La Rioja y su Fundación General.
- Reforzar el aprendizaje continuo, ofreciendo programas de formación permanente dirigidos tanto a un público general como a la actualización profesional.
- Conectar el plan de formación del PDI con el desarrollo de la carrera profesional.
- Fomentar la realización de prácticas externas en el extranjero a través de programas de movilidad.
- Mejorar la formación para la coordinación de movilidad y sensibilizar al profesorado sobre la importancia y las necesidades del estudiantado de origen internacional.
- Dotar de mayores recursos la convocatoria de Proyectos de Innovación Docente conforme a los avances y la evolución de las necesidades de la sociedad.

APRENDIZAJE Y DOCENCIA

- Potenciar los intercambios entre profesores de la Universidad y los profesionales para acercar la formación a las demandas reales del entorno.
- Convocar ayudas para la participación en congresos, jornadas y seminarios relacionados con la innovación docente universitaria.
- Enfocar los cursos de verano a las demandas reales del tejido social y empresarial.
- Crear comunidades de aprendizaje entre profesores del G-9 donde puedan compartir experiencias, buenas prácticas y estrategias innovadoras en la enseñanza, facilitando el aprendizaje mutuo y la colaboración interdepartamental e interuniversitaria.
- Crear aulas híbridas flexibles y adaptables que faciliten la colaboración, el trabajo en equipo, con mobiliario modular, y tecnología móvil para apoyar enfoques pedagógicos activos.
- Revisar en las titulaciones de Grado la distribución de créditos de TFG y Prácticas Externas para establecer, donde sea necesario, un reparto más adecuado a las competencias y resultados de aprendizaje de la titulación.
- Impulsar la colaboración con empresas y entidades para desarrollar una oferta académica a medida que cubra las necesidades emergentes de los sectores profesionales (Formación In Company).



INVESTIGACIÓN

Por una investigación de frontera, responsable e inclusiva que responde a los desafíos de la sociedad.

COMPROMISOS DESTACADOS

- Asegurar y mejorar la financiación basal de los grupos y estructuras de investigación.
- Dedicar un porcentaje del presupuesto no inferior al 5 por ciento a programas propios de investigación.
- Potenciar el servicio de gestión de la investigación para que brinde asistencia integral a los investigadores en todos los aspectos relacionados con la investigación, tales como la elaboración de propuestas, la gestión de proyectos, la obtención de financiación, y la transferencia de conocimiento.
- Simplificar los procedimientos administrativos y agilizar la gestión de proyectos mediante la digitalización.
- Modernizar y/o renovar, mediante una planificación plurianual, las infraestructuras de investigación y equipamiento científico-técnico.
- Desarrollar un Servicio de Apoyo a la Investigación que sirva de apoyo transversal para los grupos y estructuras de investigación, así como para docencia.

INVESTIGACIÓN

- Visibilizar la trayectoria investigadora del PDI y PI.
- Profundizar en la colaboración entre la Universidad de La Rioja y el Gobierno de La Rioja para adecuar las convocatorias de proyectos regionales a las necesidades de investigación.
- Implementar y mantener sellos de calidad de la Universidad de La Rioja en el ámbito de la I+D+I.
- Apoyar el liderazgo y la participación en proyectos I+D+I europeos (ERC) e internacionales.
- Estimular el liderazgo y la participación en proyectos I+D+I nacionales y regionales.
- Incentivar la participación en convocatorias de formación o captación de personal investigador de concurrencia competitiva (Ramón y Cajal, Marie Curie, Juan de la Cierva, Beatriz Galindo, FPU y FPI).
- Potenciar la obtención de tramos del complemento de productividad investigadora (sexenios de investigación y de transferencia) reconocidos.
- Incentivar las publicaciones científicas en bases de datos internacionales y nacionales.
- Favorecer la captación de talento investigador externo, especialmente de investigadores excelentes, a través de programas específicos.
- Impulsar, mediante DIALNET, la ciencia abierta y el libre acceso a los datos, documentos y resultados.
- Mejorar y potenciar el portal de la investigación de la Universidad incluyendo nuevas funcionalidades.
- Apoyar la traducción y publicación de documentos científicos con ayudas económicas.
- Intensificar las ayudas para recibir a profesores e investigadores visitantes de universidades extranjeras para que participen en la docencia de Másteres Universitarios y Doctorado y/o colaboren en tareas de investigación.
- Incrementar las tesis doctorales leídas en la Universidad de La Rioja, en particular, con mención internacional o industrial.
- Potenciar la cotutela internacional en tesis doctorales.
- Poner en marcha un programa de ayudas a grupos emergentes que les permita incrementar su competitividad I+D+I.
- Potenciar el desarrollo, consolidación y excelencia de los institutos propios de investigación.

INVESTIGACIÓN

- Evaluar mediante contratos programas las estructuras de investigación, tales como Centros o Institutos de Investigación, que formalicen y faciliten la colaboración entre investigadores de distintas disciplinas.
- Potenciar la investigación inter y multidisciplinar entre los diferentes grupos de investigación de la Universidad, así como con otros agentes del ecosistema I+D+I regional, nacional e internacional.
- Mejorar las políticas de recursos humanos de acuerdo con la Carta Europea de Investigadores y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores.
- Organizar encuentros entre grupos de investigación de la Universidad de La Rioja para favorecer el intercambio de ideas y la creación de sinergias, así como la formación de consorcios y redes colaborativas I+D+I.
- Fomentar la participación activa del PDI, PI y del estudiantado de doctorado en redes y programas nacionales e internacionales.
- Establecer convenios de colaboración con universidades y centros de investigación nacionales e internacionales para la realización de proyectos I+D+I conjuntos.
- Establecer una colaboración más estrecha entre el servicio de gestión de la investigación y la Oficina de Transferencia de Conocimiento (OTC), de modo que se compartan recursos, conocimientos y experiencias, y se trabaje conjuntamente para maximizar el impacto y la eficacia de la investigación y la transferencia de conocimiento.
- Fomentar la participación en convocatorias de concurrencia competitiva nacionales o internacionales de infraestructuras o equipamiento científico-técnico.
- Desarrollar espacios I+D+I de trabajo colaborativo.
- Potenciar la visibilidad y actualización constante del catálogo de equipamiento científico-técnico y producir un catálogo on-line con las capacidades de los investigadores y grupos de investigación.
- Desarrollo de un código de buenas prácticas de investigación.
- Desarrollo de un Comité para la Integridad de la Investigación.
- Apoyar la organización de congresos, simposios, jornadas, conferencias, o reuniones científicas, priorizando los de carácter internacional y la relación con el ecosistema I+D+I riojano.
- Seguir apoyando el objetivo de la Fundación Dialnet de convertirse en el mayor espacio científico de datos en español del mundo, siendo de este modo el proveedor de servicios e infraestructuras referente en el mundo de la ciencia abierta en español.

TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

Por una Universidad comprometida con la transferencia de conocimiento y la divulgación de la ciencia.

COMPROMISOS DESTACADOS

- Promover las actividades de innovación y de transferencia del conocimiento.
- Estudiar el establecimiento de alianzas con otras instituciones, empresas y organizaciones de la sociedad para desarrollar proyectos conjuntos de investigación e innovación, compartir recursos y conocimientos, y generar sinergias que permitan abordar desafíos del siglo XXI.
- Actualizar la oferta científico-tecnológica de equipamientos y servicios de la Universidad de La Rioja y difundirlo entre los diferentes agentes sociales y el tejido empresarial e industrial.
- Fomentar la cultura científica, tecnológica y de la innovación en la comunidad universitaria y en la sociedad civil.
- Fomentar la Ciencia Ciudadana, con objeto de aumentar el conocimiento y la comprensión de la ciencia o combatir la desinformación desde la ciencia y la tecnología.

TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

- Fomentar el espíritu emprendedor y de innovación en la comunidad universitaria, así como las iniciativas emprendedoras innovadoras
- Potenciar la realización de contratos con empresas e instituciones para la realización de trabajos científicos, técnicos o artísticos, al amparo del artículo 60 de la LOSU.
- Favorecer la creación de empresas de base tecnológica derivadas de la investigación realizada en la Universidad.
- Fomentar las patentes concedidas y de explotación a nivel nacional o internacional por parte del PDI y PI.
- Impulsar los doctorados industriales en colaboración con el tejido empresarial.
- Realizar periódicamente jornadas sobre innovación con los diferentes agentes I+D+I.
- Fomentar la cultura científica y el interés por la ciencia y la tecnología en la sociedad mediante el desarrollo de actividades de divulgación científica.
- Aumentar la visibilidad de la actividad investigadora de la Universidad de La Rioja en los medios de comunicación, redes sociales y la sociedad en su conjunto.
- Aumentar, mediante las actividades de divulgación e intercambio del conocimiento, la visibilidad de la Universidad de La Rioja en la sociedad.
- Potenciar las actividades de divulgación científica entre los más jóvenes con la meta de despertar vocaciones científicas.
- Visibilizar el papel de la mujer en la ciencia mediante actuaciones concretas como el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, donde se ponga en valor el papel de las científicas, y ofrecer referentes femeninos en ciencia y tecnología.
- Potenciar la colaboración con los centros educativos y el tejido social e industrial en materia de divulgación e intercambio del conocimiento.
- Potenciar la Unidad de Cultura Científica (UCC) para apoyar la difusión de los trabajos de investigación de nuestros investigadores y grupos de investigación.
- Potenciar la prestación de servicios tecnológicos de alto valor añadido a las empresas e instituciones de la sociedad.
- Proporcionar apoyo, en forma de asesoramiento, gestión, formación y acceso a infraestructuras y recursos, al profesorado de la Universidad con el objetivo de favorecer el desarrollo y crecimiento de las actividades de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación.

INTERNACIONALIZACIÓN

Una Universidad de raíces riojanas que se extiende más allá de sus fronteras.

COMPROMISOS DESTACADOS

- Desarrollar una estrategia de internacionalización de la Universidad de La Rioja para los próximos 6 años, que tenga en cuenta nuestra misión, visión y valores.
- Desarrollar un programa integral de internacionalización en casa que garantice que toda la comunidad universitaria pueda participar desde el campus en actividades globales, internacionales y de aprendizaje lingüístico e intercultural, que incluya: cursos de lenguas extranjeras y de capacitación intercultural, intercambios virtuales, BIPs (Blended Intensive Programmes) y eventos internacionales en el campus.
- Potenciación de intercambios virtuales entre el estudiantado de la Universidad de La Rioja y el de otras universidades extranjeras para fomentar la competencia lingüística en otra lengua y la competencia intercultural.
- Potenciación de la puesta en marcha de programas intensivos combinados presencial-virtual, los Erasmus BIPs (Blended Intensive Programmes), como oportunidad de estancia internacional corta para estudiantado, PDI, PI y PTGAS.
- Impulsar la oferta de cursos internacionales (Study Abroad).

INTERNACIONALIZACIÓN

- Incrementar la visibilidad internacional de la Universidad de La Rioja a través de la participación activa en ferias internacionales de educación superior y en asociaciones educativas europeas e internacionales.
- Avanzar hacia una página web funcional en inglés.
- Incorporar la Universidad de La Rioja a los rankings más prestigiosos a nivel internacional.
- Aumentar la dotación de recursos de la Oficina de Relaciones Internacionales para que pueda desarrollar los objetivos estratégicos.
- Impulsar acciones que fomenten la participación del estudiantado, PDI, PI y PTGAS en programas de movilidad internacional.
- Aumentar el estudiantado, PDI, PI y PTGAS entrante en la Universidad de La Rioja mediante programas de movilidad internacional.
- Atraer a profesorado y personal investigador procedente de instituciones internacionales y que participe activamente en la Universidad de La Rioja.
- Potenciar nuevos convenios con instituciones académicas internacionales, acorde a los intereses de los respectivos colectivos.
- Apoyar la creación y consolidación de redes o consorcios internacionales.
- Potenciar la cooperación internacional con otros países, agentes e instituciones.
- Consolidar la Casa de las Lenguas y su oferta formativa tanto en idiomas modernos como en español como lengua extranjera.
- Incrementar en la Casa de las Lenguas la oferta de cursos especializados de idiomas dirigidos a profesionales y cursos personalizados para empresas e instituciones de la región.
- Reforzar la labor de la Casa de las Lenguas como centro de acreditación de competencia lingüística en distintos idiomas.
- Aumentar el número de créditos de enseñanzas de grado y máster que se oferten en otro idioma (preferentemente inglés).
- Potenciar el programa English Friendly.
- Potenciar una Unidad de Servicios Lingüísticos de la Universidad de La Rioja.

REGIONALIZACIÓN

La Universidad pública de las riojanas y los riojanos que es motor de cambio y transformación.

COMPROMISOS DESTACADOS

- Impulsar la implantación de títulos que se ajusten a las demandas de los sectores clave de la región.
- Explorar la posibilidad de un punto de información sobre la Universidad de La Rioja en el centro de Logroño, aprovechando las instalaciones de la Fundación Dialnet.
- Formalizar un convenio con el Gobierno de La Rioja para aprovechar el potencial de las Oficinas de Atención a la ciudadanía que acerque la Universidad de la Rioja a las cabeceras de comarca.
- Realizar actos institucionales cada año en una localidad de la Comunidad para visibilizar la Universidad como parte de todas y todos los riojanos.

REGIONALIZACIÓN

- Colaborar en actos públicos organizados por ayuntamientos, u otras entidades de relevancia regional.
- Impulsar más plazas del programa Erasmus **rUR**al para que nuestro estudiantado se acerque y acerque nuestra Universidad a las zonas más despobladas de nuestra Comunidad.
- Incrementar la visibilidad y la participación de la Universidad de La Rioja en todos los actos de relevancia social, deportiva y cultural del entorno regional, nacional e internacional.
- Promover el desarrollo de proyectos que aborden problemas y demandas específicas de la sociedad, incentivando a aquellos que realicen una mayor contribución social.
- Potenciar la colaboración con las asociaciones del barrio San José y su entorno.
- Establecer contacto y colaboración con los Centros Riojanos, así como otras instituciones que compartan los valores fundamentales de la UR.
- Colaborar de forma conjunta con el Gobierno de La Rioja, así como diferentes instituciones para impulsar las relaciones de la región con el extranjero.
- Fomentar el sentimiento de pertenencia de la comunidad universitaria y de la sociedad riojana hacia la Universidad de La Rioja.
- Aumentar los convenios con industrias y empresas locales para desarrollar investigación aplicada y prácticas profesionales que beneficien tanto al estudiantado como al desarrollo económico de la región.
- Trabajar con el Gobierno de La Rioja y con ayuntamientos de La Rioja para identificar necesidades específicas en áreas como salud, educación, medio ambiente y tecnología, entre otros, creando proyectos conjuntos de impacto regional.
- Establecer centros que permitan la transferencia de tecnología y conocimientos entre la universidad y el sector productivo regional, fomentando la innovación y el desarrollo local.
- Crear incubadoras de empresas y programas de apoyo al emprendimiento local, que aprovechen las capacidades de la Universidad y sus estudiantes para generar proyectos que impacten en la región.
- Ofrecer capacitación y asesoría técnica a pequeñas y medianas empresas locales, impulsando su crecimiento y sostenibilidad.
- Abrir nuevos puntos de extensión de la Universidad de la Experiencia en nuevas cabeceras de comarca reforzando la identidad regional a través de sus actividades y profundizando en el diálogo intergeneracional y la relación entre la Universidad y la comunidad local.

DIGITALIZACIÓN

La persona como centro y razón de ser de la digitalización.

COMPROMISOS DESTACADOS

- Crear una infraestructura nueva de supercomputación para la docencia, investigación y gestión en la Universidad de La Rioja abierta a todo el campus con servicios de soporte al uso.
- Reducir la brecha digital proporcionando equipos o conectividad al estudiantado que no tiene fácil acceso a la tecnología.
- Apoyar la inclusión de medios audiovisuales, tecnologías de realidad virtual y realidad aumentada en los programas educativos para ofrecer experiencias de aprendizaje inmersivas en campos como la ingeniería, la enfermería, la historia o la química.
- Desarrollar políticas y sistemas de ciberseguridad más robustos para proteger la información personal y académica de los miembros de la comunidad universitaria, además de garantizar la seguridad en la administración de datos sensibles de investigación.
- Establecer un punto único virtual para el acceso como usuario a la administración de la Universidad y a sus aplicaciones informáticas: Sede Electrónica, Portal del Estudiante, Portal del Empleado, Aplicaciones de concursos de profesores, Planificación docente, Automatrícula.

DIGITALIZACIÓN

- Ofrecer servicios de tecnología digital personalizados, competitivos, simplificados y que reduzcan las cargas administrativas, dando garantía de privacidad, certidumbre y transparencia.
- Digitalizar desde el compromiso humano, acompañando a los usuarios en el uso y manejo de las tecnologías digitales.
- Seguir impulsando herramientas digitales que faciliten el acceso a la educación superior a estudiantes con discapacidad.
- Establecer alianzas con empresas tecnológicas y otras universidades para la generación de proyectos digitales compartidos.
- Optimizar la plataforma de gestión del aprendizaje online para ofrecer una experiencia más intuitiva, interactiva y personalizada.
- Incluir la integración de inteligencia artificial para adaptarse a las necesidades individuales del estudiantado.
- Ofrecer formación constante al profesorado en el uso de herramientas digitales, metodologías innovadoras y nuevas tecnologías educativas, como la inteligencia artificial, la realidad aumentada o la gamificación.
- Desarrollar programas específicos para que el estudiantado adquiera competencias digitales fundamentales y avanzadas, esenciales para el mundo laboral.
- Automatizar los procesos administrativos, como la matrícula, la gestión de expedientes, el seguimiento académico y la atención al estudiante.
- Incorporar la Universidad de La Rioja y sus procedimientos al registro electrónico de apoderamientos: APODERA.
- Utilizar la inteligencia artificial y chatbots para resolver dudas y mejorar la experiencia del usuario.
- Crear un campus inteligente, integrando redes de alta velocidad, acceso a recursos digitales desde cualquier punto del campus y dispositivos IoT (Internet of Things) para mejorar la gestión de espacios, seguridad y sostenibilidad.
- Implementar laboratorios virtuales para facilitar la enseñanza en áreas como ciencias, ingeniería y medicina, donde los estudiantes puedan realizar experimentos y simulaciones de forma remota.
- Capacitar tanto al estudiantado como al personal en prácticas seguras de uso de tecnologías digitales, para prevenir riesgos y fraudes.
- Promover la creación de redes internacionales para la investigación colaborativa y la educación a distancia, aprovechando las plataformas digitales para conectar a estudiantes y académicos de todo el mundo.
- Implementar herramientas de IA para automatizar la evaluación de trabajos, exámenes y ejercicios, garantizando una retroalimentación más rápida y precisa.

DIGITALIZACIÓN

- Desarrollar programas de microcredenciales y badges digitales que permitan al estudiantado adquirir competencias específicas de forma rápida y flexible, alineadas con las demandas del mercado laboral.
- Ofrecer certificaciones digitales verificables que acrediten competencias adquiridas en cursos, talleres o programas de formación continua.
- Impulsar la digitalización de procesos y materiales académicos, minimizando el uso de papel y promoviendo una mayor sostenibilidad ambiental.
- Extender el uso de la valija electrónica a las diferentes unidades, entre ellas Facultades y Departamentos.
- Incorporar el sistema de identificación CLAVE y Certificado Electrónico a los procedimientos de Sede Electrónica y aplicaciones de la Universidad.
- Implantar el expediente electrónico, archivo electrónico y repositorio documental digital con especial atención al expediente académico, repositorio de actas académicas y actas de órganos colegiados.
- Impulsar la utilización de las plataformas de intermediación de datos para simplificar las cargas administrativas.
- Aprovechar la metodología del aprendizaje-servicio para propiciar colaboraciones con la Facultad de Ciencia y Tecnología o los centros de Formación Profesional para resolver necesidades de pequeños desarrollos ofimáticos o asesoramiento.
- Avanzar hacia un portal de transparencia de la Universidad dinámico con datos en abierto.
- Automatizar y centralizar la extracción de datos para apoyar la toma de decisiones.
- Participar activamente en la implantación del Nodo de Interoperabilidad del Sistema Universitario Español (NISUE), que permitirá mejorar la movilidad de los estudiantes, con el intercambio de datos de matrícula, expediente académico y pruebas de acceso.
- Firmar un convenio de intercambio de datos con otras administraciones (INE, SS, Servicio de Empleo, Gobierno de La Rioja, etc.) para la elaboración de cuadros de mando o evitar cargas administrativas a los interesados (acción social Gobierno de La Rioja, bono transporte, interurbano, primera matrícula gratuita).
- Dotar a la biblioteca de infraestructura y tecnología para poder emprender proyectos de digitalización de los fondos bibliotecarios y archivísticos.
- Digitalizar los espacios de la biblioteca universitaria para mejorar la experiencia de los usuarios, con sistemas de autopréstamo y devolución.

RELACIONES INSTITUCIONALES

La Universidad de La Rioja aspira a ser líder del desarrollo económico y social de la región, y a ser referente nacional e internacional por la excelencia de su docencia, investigación y transferencia de conocimiento.

COMPROMISOS DESTACADOS

- Aumentar la participación y potenciar la comunicación de los diferentes agentes sociales en los actos de relevancia universitaria.
- Incrementar los lazos de cooperación y convenios con entidades de prestigio para fomentar e impulsar actividades deportivas, culturales o de cualquier naturaleza.
- Profundizar acciones conjuntas y coordinadas con la UNED, como universidad pública con sede en La Rioja.
- Profundizar acciones conjuntas y coordinadas con la ESDIR, centro público de educación superior de La Rioja.
- Potenciar las cátedras y la colaboración público-privada de la Universidad de La Rioja con otras instituciones, empresas y agentes.

RELACIONES INSTITUCIONALES

- Establecer un programa de cooperación que permita aumentar las relaciones con las administraciones públicas y con las instituciones privadas.
- Impulsar acciones conjuntas y coordinadas entre las universidades integrantes de Campus Iberus y el grupo G-9.
- Colaborar con organismos que promuevan la cooperación internacional para el desarrollo.
- Mejorar las relaciones con terceros países no pertenecientes a la Unión Europea, especialmente con Latinoamérica.
- Potenciar que el estudiantado, profesores e investigadores riojanos, actúen como principales embajadores de la Universidad de La Rioja y su actividad fuera de nuestras fronteras.



CULTURA, PATRIMONIO Y PROYECCIÓN SOCIAL

La cultURa abierta a la sociedad.

COMPROMISOS DESTACADOS

- Impulsar la UR como “espacio cultURal”.
- Potenciar la colaboración con el resto de agentes culturales de nuestra región, buscando sinergias y desarrollando acciones conjuntas.
- Sensibilizar al estudiantado para aprovechar su potencial y promover una participación más activa en la vida cultural que desarrolla la Universidad de La Rioja, reconociendo y acreditando su participación en estas actividades.
- Establecer, en colaboración con otras instituciones o asociaciones, ciclos de actividades culturales o sociales (conciertos, teatro, cine, danza, conferencias, exposiciones) llevados a cabo en los diferentes municipios de la provincia.
- Diseñar un plan para promocionar la cultura entre toda la comunidad universitaria consiguiendo convenios con descuentos significativos que fomenten la asistencia a espectáculos, conferencias, exposiciones, talleres.
- Crear un “Aula abierta de CultURa” para ofertar asignaturas de grados y másteres universitarios a personas externas a la comunidad universitaria.

CULTURA, PATRIMONIO Y PROYECCIÓN SOCIAL

- Establecer alianzas con asociaciones, colegios profesionales y organizaciones locales que faciliten la participación en procesos comunitarios y eventos del entorno local.
- Seguir apostando por los grandes referentes culturales universitarios.
- Promover e incentivar la creatividad cultural y la innovación artística a través de una oferta cultural de vanguardia y diversa, reforzando todas las áreas.
- Mantener nuestra vinculación con instituciones culturales.
- Impulsar la participación del Club de Lectura de la Universidad de La Rioja.
- Fomentar el asociacionismo y la cooperación estudiantil como instrumento dinamizador de la Universidad.
- Elaborar un plan general de conservación de la colección de la biblioteca universitaria, habilitando espacios de almacenamiento y estableciendo criterios y procedimientos para el expurgo de materiales obsoletos o sin valor patrimonial.
- Celebrar dentro de la Universidad fechas conmemorativas importantes de personalidades célebres del mundo de la cultura a través de actividades artísticas o conferencias.
- Promover la instalación de murales, esculturas y otros elementos artísticos que representen el patrimonio y la cultura local, convirtiendo los espacios universitarios en entornos que reflejen nuestra identidad cultural.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Desarrollo sostenible, una elección inteligente.

COMPROMISOS DESTACADOS

- Apoyar la adquisición de competencias de desarrollo sostenible en los planes de estudio de todas las titulaciones.
- Mejorar las infraestructuras del campus para reducir el consumo energético mediante la instalación de sistemas de energía limpia y el uso de tecnologías eficientes y sistemas inteligentes de gestión de la energía.
- Instalar puntos de recarga para vehículos eléctricos.
- Promover la reducción en el consumo de envases de plásticos, y transitar hacia materiales reciclados de más de un uso.
- Promover acciones de voluntariado que aborden problemas y demandas específicas de la sociedad, incentivando a aquellos que realicen una mayor contribución social.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

- Favorecer el conocimiento y el desarrollo de los ODS.
- Ofrecer cursos específicos sobre los ODS a toda la comunidad universitaria.
- Desarrollar programas de formación continua para que el profesorado pueda integrar los ODS en su enseñanza, promoviendo metodologías de aprendizaje activo e interdisciplinario.
- Impulsar la reutilización del equipamiento y materiales de la Universidad, en el marco de la economía circular.
- Reducir el uso de combustibles fósiles promoviendo el transporte sostenible dentro del campus, como bicicletas y vehículos eléctricos.
- Crear incubadoras de startups y centros de innovación enfocados en proyectos que promuevan los ODS, facilitando la colaboración entre estudiantes, empresas y organizaciones para desarrollar soluciones tecnológicas sostenibles.
- Colaborar con las autoridades locales para integrar a la Universidad en los planes de desarrollo sostenible de la región, promoviendo una planificación urbana que tenga en cuenta la movilidad sostenible y la preservación de los recursos naturales.
- Implementar un plan integral de gestión de residuos que incluya la reducción, reutilización y reciclaje en todas las áreas del campus, promoviendo campañas educativas y sistemas eficientes de separación de residuos.
- Fomentar el consumo de productos locales, de temporada y orgánicos en el campus.
- Potenciar la investigación en áreas relacionadas con el cambio climático, promoviendo la transferencia de conocimiento y la difusión de resultados que contribuyan a la mitigación de sus efectos a nivel local y global.
- Implementar programas educativos para concienciar a la comunidad universitaria sobre la importancia del uso responsable del agua.
- Fomentar alianzas con otras universidades, organismos internacionales y empresas para la implementación conjunta de proyectos que promuevan los ODS, incluyendo la creación de redes de investigación y programas de intercambio académico.
- Fomentar la participación del estudiantado en labores de voluntariado que refuercen su perfil académico.
- Ofrecer actividades que impulsen y muestren la apuesta de la Universidad de La Rioja por la responsabilidad social.
- Colaborar con organismos que promuevan la cooperación internacional para el desarrollo.

FINANCIACIÓN

Invertir con propósito, crecer con impacto.

COMPROMISOS DESTACADOS

- Asegurar una financiación plurianual sostenible y adecuada, mediante negociación con el Gobierno de La Rioja, garantizando:
 - a) la financiación estructural basal, que incluye los gastos de personal, los gastos de estabilización de la plantilla, los gastos corrientes en bienes y servicios y de inversiones reales, la investigación estructural y las inversiones para garantizar la sostenibilidad medioambiental de la Universidad.
 - b) la financiación estructural de las necesidades singulares.
 - c) la financiación condicionada a los objetivos que se establezcan en relación con la mejora de la calidad, de la docencia, de la investigación, de la transferencia del conocimiento y de la gestión.
- Negociar con el Gobierno de La Rioja un incremento progresivo de la financiación hasta alcanzar un mínimo del 1 por ciento del Producto Interior Bruto antes de 2030.
- Negociar con el Gobierno de La Rioja la financiación de los planes plurianuales de infraestructuras y equipamiento.
- Apoyar la financiación del plan de carrera del PTGAS, la calidad en docencia, investigación, transferencia y gestión que favorezcan la competitividad de nuestra Universidad.
- Ampliar la participación en convocatorias de financiación para la investigación y desarrollo (I+D) tanto a nivel europeo (Horizon Europe, Erasmus+) como en organismos multilaterales.
- Implementar medidas de eficiencia energética en los campus, lo que reducirá costos operativos a largo plazo.

FINANCIACIÓN

- Desarrollar un plan financiero plurianual de largo plazo que incluya proyecciones presupuestarias, necesidades de inversión, y estrategias de captación de fondos para los próximos 6 años.
- Trabajar en captación de recursos vía micromecenazgo para actividades concretas o proyectos que plantee llevar a cabo la Universidad.
- Promover la creación de la figura del mecenas de la Universidad de La Rioja.
- Crear programas de patrocinio y mecenazgo que permitan a empresas y particulares apoyar iniciativas específicas, como becas, infraestructuras y proyectos de investigación.
- Establecer convenios de colaboración con empresas que participen en proyectos de investigación aplicada, innovación tecnológica y programas de formación, generando ingresos adicionales.
- Ofrecer servicios especializados a empresas y entidades externas, como consultorías, laboratorios de investigación y uso de instalaciones universitarias, lo que proporcionará una fuente alternativa de financiación.
- Ofrecer servicios especializados entre grupos de Investigación propios, lo que ofrece la posibilidad de una economía circular que optimiza el uso de los recursos.
- Garantizar la eficiencia en el uso de los recursos financieros.
- Implementar software de gestión financiera que permita una administración más transparente y eficiente de los recursos, facilitando el seguimiento de los presupuestos y la planificación financiera.
- Ampliar los programas de movilidad académica que permitan a la Universidad acceder a fondos de organismos internacionales dedicados a la cooperación educativa.
- Crear un fondo de reserva o contingencia que permita a la Universidad hacer frente a situaciones de emergencia o fluctuaciones en la financiación pública o privada.
- Impulsar la transferencia del conocimiento y la docencia especializada como captación de fuentes de recursos externos.

GOBERNANZA

Gestión con visión, crecimiento con decisión.

COMPROMISOS DESTACADOS

- Celebrar reuniones con decanas y decanos/ directoras y directores de Centro, directoras y directores de Departamento y responsables de unidades administrativas, para compartir proyectos, problemas, soluciones y fomentar el compromiso del Equipo de Gobierno con cada colectivo.
- Garantizar una Gerencia abierta al diálogo y en permanente contacto con las unidades. Establecer nuevas vías de comunicación bidireccionales, estables y periódicas entre la Gerencia y el PTGAS.
- Gestionar de manera transparente, innovadora y adaptada a las necesidades de una comunidad universitaria en constante evolución.
- Apostar por una mayor participación del PTGAS en la estrategia del gobierno de la Universidad.
- Abordar la falta de vigilancia y acceso a los edificios de las personas autorizadas fuera de los horarios habituales.
- Ofrecer programas de formación continua para el personal directivo en temas como liderazgo, innovación en la gestión, ética y responsabilidad social.

GOBERNANZA

- Fortalecer el compromiso ético de los órganos de gobierno, asegurando que las decisiones estén basadas en principios de equidad, justicia y responsabilidad social.
- Mejorar la eficiencia en la gestión, fortalecer la participación democrática y garantizar la sostenibilidad en la toma de decisiones.
- Impulsar el diálogo y la negociación colectiva con un calendario anual estable de negociación con los órganos de representación y con las organizaciones sindicales.
- Aumentar el apoyo técnico a los centros en la gestión de los sistemas de calidad.
- Involucrar a los diferentes colectivos de la comunidad universitaria en la toma de decisiones mediante consultas, encuestas o reuniones en las que se discutan asuntos clave.
- Garantizar la representación de todos los sectores de la universidad en los órganos de gobierno, promoviendo una gobernanza más inclusiva y plural.
- Desarrollar herramientas digitales que permitan la participación activa de la comunidad universitaria en el diseño de políticas y proyectos estratégicos.
- Desarrollar la normativa que permita la realización, cuando sea necesario, de reuniones no presenciales de los órganos de gobierno de la Universidad de La Rioja utilizando los medios tecnológicos adecuados para ello.
- Ajustar la actuación del equipo directivo a las directrices del plan estratégico de la Universidad.
- Asegurar una gobernanza financiera transparente.
- Colaborar con otras universidades para identificar y aplicar las mejores prácticas en gobernanza universitaria.
- Desarrollar alianzas estratégicas con universidades internacionales para intercambiar experiencias y conocimientos sobre buenas prácticas en gobernanza y gestión universitaria.
- Trabajar en la alineación de las políticas de gobernanza de la Universidad con los estándares internacionales, mejorando la reputación y el reconocimiento global de la institución.
- Optimizar el uso de los espacios centralizando la información y reservas.
- Desarrollar una aplicación institucional de horarios y gestión de espacios.
- Continuar con el Plan de Transformación trabajando hasta la finalización del convenio, centrando los esfuerzos en hacer sostenibles las acciones más estratégicas para la Universidad y la región.

GOBERNANZA

- Apoyar a la comisión de elaboración de estatutos y al claustro universitario en su trabajo de adaptación de nuestros estatutos al marco normativo.
- Coordinar en un único Plan de Orientación Universitaria (POUR) todas las acciones de orientación siendo más eficaces y eficientes y evitando duplicidades.
- Constituir la Comisión de la página web.



CALIDAD ACADÉMICA

Nuestro estándar es la excelencia académica.

COMPROMISOS DESTACADOS

- Crear y difundir la cultura de calidad entre los miembros de la comunidad universitaria.
- Implementar los procedimientos del Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad (SAIC) en los centros de la Universidad de La Rioja.
- Obtener la Acreditación institucional de todos los centros de la Universidad de La Rioja.
- Conseguir sellos internacionales de calidad gestionados por ANECA.
- Automatizar todos los procesos de obtención y manipulación de datos, disminuyendo de manera notoria la burocracia.

CALIDAD ACADÉMICA

- Potenciar la participación de toda la comunidad universitaria en programas de evaluación y mejora de la calidad de la enseñanza.
- Incentivar a los grupos de interés de las titulaciones universitarias a realizar las encuestas de satisfacción.
- Actualizar las infraestructuras del campus y los equipamientos docentes e investigadores de la Universidad.
- Atender a las necesidades formativas de toda la comunidad universitaria para la obtención de competencias educativas.
- Desarrollar aplicaciones informáticas para centralizar la gestión de datos de los diferentes servicios de la Universidad, facilitando la toma de decisiones.
- Incluir competencias transversales en los planes de estudio de las titulaciones universitarias.
- Participar en los principales rankings universitarios.
- Facilitar a los equipos de dirección de las facultades y escuelas herramientas para la obtención automática de datos, estadísticas y predicciones del rendimiento académico de los estudiantes, que permitan fácilmente identificar áreas de mejora en los planes de estudio.
- Generar programas de apoyo académico entre iguales.



PROYECCIÓN EXTERNA Y COMUNICACIÓN

El valor de lo que hacemos está en lo que proyectamos.

COMPROMISOS DESTACADOS

- Incentivar una comunicación fluida, clara y eficiente con la comunidad universitaria y con la sociedad.
- Optimizar los canales de comunicación de la Universidad tanto con la comunidad universitaria como con el exterior.
- Desarrollar e implementar un plan de comunicación institucional.
- Potenciar la imagen corporativa de la Universidad de La Rioja.
- Actualizar y mantener la web institucional, dotándola de nuevas funcionalidades.

PROYECCIÓN EXTERNA Y COMUNICACIÓN

- Mejorar el vínculo entre la Universidad y las administraciones públicas y privadas para abordar los desafíos de nuestro entorno.
- Promover la apertura de la Universidad a diferentes colectivos, enseñando las instalaciones universitarias en jornadas de puertas abiertas, organizando talleres educativos, exposiciones culturales...
- Facilitar el uso de las instalaciones del campus universitario a organizaciones externas para la realización de actividades que den visibilidad a la Universidad.
- Incentivar el intercambio de experiencias de formación intergeneracional entre estudiantado universitario, estudiantado de etapas escolares y estudiantado de la Universidad de la Experiencia.
- Impulsar la organización de congresos, ferias, talleres, charlas, mesas redondas, etc.
- Incrementar la información que la sociedad tiene sobre la Universidad de La Rioja de la mano del Consejo Social.
- Actualizar y potenciar la tienda universitaria de la Universidad de La Rioja.
- Contar con la participación de nuestros Alumni **UR** para las charlas de difusión en los institutos.
- Impulsar la visibilidad de la actividad y logros de los miembros de la comunidad universitaria, como principales embajadores de la Universidad, estimulando el orgullo de pertenencia a la institución.
- Reforzar las relaciones con las instituciones de educación secundaria de nuestro entorno, fomentando que tanto los estudiantes como los profesores de esos centros establezcan vínculos con la Universidad de La Rioja y nos vean como un actor social cercano.
- Potenciar los programas de charlas y visitas a institutos, actualizando los materiales y herramientas docentes utilizados y mejorando la recogida de datos, de forma que podamos hacer un mejor seguimiento de estas actividades y planteemos acciones de mejora.
- Establecer vínculos permanentes con centros no universitarios reforzando las visitas de estudiantes a nuestras instalaciones y fomentando que el profesorado de la Universidad de La Rioja diseñe materiales didácticos que puedan usarse en dichos centros.

CONSTRUYENDO FUTURO

EL COMPROMISO QUE NOS UNE



EVA SANZ

**CANDIDATURA A RECTORA DE LA
UNIVERSIDAD DE LA RIOJA**

WWW.CONSTRUYENDOUR.ES